



**बोली-पूर्व बैठक का कार्यवृत्त - भारतीय रिज़र्व बैंक, बेंगलूरु द्वारा 01 नवंबर, 2026 से 30 सितंबर, 2027 तक की अवधि के लिए समवर्ती लेखा परीक्षकों की नियुक्ति - ई-निविदा संख्या [आरबीआई/बेंगलूरु/मासंप्रवि/1/26-27/001-ई-निविदाआईडी-2026 आरबीआई 292123 1](#)**

उपरोक्त निविदा के लिए बोली-पूर्व बैठक 29 सितंबर, 2026 को सुबह 11:00 बजे आरबीआई बेंगलूरु के दूसरे मंजिल के व्याख्यान कक्ष में निर्धारित अनुसूची के अनुसार आयोजित की गई। बैठक की अध्यक्षता श्री सिबू प्रसाद मिश्र, सहायक महाप्रबंधक, एबीसीसी, आरबीआई बेंगलूरु द्वारा की गई।

प्रतिभागियों की सूची नीचे दी गई है:

क) बैठक में शामिल बैंक के अधिकारियों की सूची

| क्रम सं. | नाम (श्री/श्रीमती) | पदनाम            |
|----------|--------------------|------------------|
| 1        | सिबू प्रसाद मिश्र  | सहायक महाप्रबंधक |
| 2        | प्रदीपा एम         | सहायक प्रबंधक    |
| 3        | विलास वी गोपाल     | सहायक प्रबंधक    |
| 4        | आकाश भारत पाटिल    | सहायक            |
| 5        | राजेश बी वाई       | सहायक            |

ख) बैठक में शामिल चार्टर्ड अकाउंटेंट फर्म के प्रतिनिधियों की सूची

| क्रम सं. | फर्म का नाम                 | प्रतिनिधि का नाम               |
|----------|-----------------------------|--------------------------------|
| 1        | पी श्रीनिवास एंड कंपनी      | आर.बी. महेश                    |
| 2        | अबर्ना एंड अनंथन            | एन. सुंदरराजन                  |
| 3        | वी के निरंजन एंड कंपनी      | बी मनिक्य प्रकाश               |
| 4        | एनएससी नागदीप               | श्रीनिवासन जे                  |
| 5        | एनएससी सत्यनारायण एंड कंपनी | जवाहर लाल सिन्हा               |
| 6        | एम/एस विजयपंचप्पा एंड कंपनी | अंजनी बाई एवं सृष्टि गुरेन     |
| 7        | आर सिंघवी एंड एसोसिएट्स     | रेनू डैप्ने                    |
| 8        | रामराज एंड कंपनी            | आर मयूरी राव                   |
| 9        | टीएसएमटी                    | रोहित सी डी एवं पुष्कर मातियार |
| 10       | एमआरवी कृष्णा एंड कंपनी     | पवित्रा एस                     |
| 11       | एसपीआर एंड कंपनी            | संजय एवं रविशंकर एम            |
| 12       | सुबेक अग्रवाल एंड एसोसिएट्स | सुबेक अग्रवाल                  |
| 13       | बीएमएसएस एंड कंपनी          | यू प्रसाद                      |

| क्र. सं. | प्रश्न                                                                                             | बैंक की स्पष्टीकरण                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| क        | बोली के विभिन्न चरण क्या हैं और तकनीकी मूल्यांकन किस आधार पर किया जाता है?                         | कृपया उपरोक्त निविदा दस्तावेज के अनुभाग - VII (पैरा- 1) और अनुभाग VIII (पैरा- 3.1) देखें। नियुक्ति पद्धति दो-चरण प्रक्रिया से बनी है, जिसमें तकनीकी और वित्तीय बोली का अलग-अलग मूल्यांकन होता है और तकनीकी मूल्यांकन में पात्रता मानदंड होता है। तकनीकी मूल्यांकन निविदा दस्तावेज के अनुबंध-1 में विस्तार से बताए गए विभिन्न मापदंडों के आधार पर दिए गए स्कोर के आधार पर किया जाता है। तकनीकी बोली में 60 या अधिक अंक (100 में से) प्राप्त करने वाली फर्म ही अगले चरण के वित्तीय मूल्यांकन के लिए पात्र होंगी।                                                                                             |
| ख        | कृपया वित्तीय मूल्यांकन की पद्धति स्पष्ट करें।                                                     | कृपया उपरोक्त निविदा दस्तावेज के अनुभाग- VII (पैरा -vii) पर मूल्यांकन मानदंड देखें। दूसरा चरण - तकनीकी मूल्यांकन में पात्र फर्मों की वित्तीय बोलियों को खोली जाएगी। निम्नलिखित सूत्र का उपयोग L1 को आधार मानकर स्कोर को सामान्यीकृत करने के लिए किया जाएगा।<br><br>वित्तीय मूल्यांकन के अंतर्गत स्कोर $x =$<br><br><u>न्यूनतम वित्तीय बोली राशि <math>L1 \times 100</math>.</u><br><br>वित्तीय बोली राशि $x$<br><br>अंतिम मूल्यांकन तकनीकी और वित्तीय मूल्यांकन में प्राप्त अंकों को 70:30 के अनुपात में संयोजित करके किया जाएगा, और उच्चतम कुल अंक प्राप्त करने वाला बोलीदाता नियुक्ति के लिए पात्र होगा। |
| ग        | कार्यालय लेखा परीक्षण प्रक्रिया के लिए मूल्यांकन मानदंड और पारिश्रमिक राशि कैसे निर्धारित करता है? | मूल्यांकन मानदंड केंद्रीय रूप से निर्धारित किए जाते हैं और सभी क्षेत्रीय कार्यालयों में एकरूपता और पारदर्शिता के लिए मानकीकृत किए गए हैं। इसी तरह, पारिश्रमिक संरचना भी केंद्रीय कार्यालय द्वारा संगठनात्मक नीति, बाजार मानकों और लेखा परीक्षण जिम्मेदारियों के दायरे के अनुरूप बनाई जाती है।                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| घ        | क्या कर्मचारियों और चार्टर्ड अकाउंटेंट की संख्या संबंधी आवश्यकता उल्लिखित है?                      | कृपया उपरोक्त निविदा दस्तावेज के अनुभाग-VIII (पैरा 7) देखें। चयनित फर्म को न्यूनतम निर्धारित टीम तैनात करनी होगी: <b>1 चार्टर्ड अकाउंटेंट + 5 कुशल कर्मचारी</b> बेंगलूरु क्षेत्रीय कार्यालय के लिए, और <b>1 चार्टर्ड अकाउंटेंट + 7 कुशल कर्मचारी</b> समाधान एचआर ऑप्स के लिए। यह स्टाफिंग संरचना उपयुक्त क्षमता, तकनीकी विशेषज्ञता और संचालन दक्षता सुनिश्चित करने के लिए अनिवार्य है।                                                                                                                                                                                                                     |
| ङ        | यदि तैनात कर्मचारी किसी आपात स्थिति के कारण बनाया नहीं रखा जाता है, तो क्या                        | कृपया उपरोक्त निविदा दस्तावेज के अनुभाग- VIII (पैरा 8) देखें। सभी परिस्थितियों में, यह सुनिश्चित किया जाना चाहिए कि प्रत्येक सदस्य को <b>बैंक में लगातार कम से कम छह महीने के लिए</b> तैनात किया जाए। सामान्य रूप से, फर्म द्वारा तैनात टीम                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

|   |                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   | फर्म उनके स्थान पर अन्य कर्मचारी तैनात कर सकती है?                                                 | को नहीं बदला जाना चाहिए, लेकिन केवल अत्यंत आपात स्थिति में, और ऐसी स्थितियों में भी, यह सुनिश्चित किया जाना चाहिए कि उपरोक्त टीम के सभी सदस्यों को एक समान कौशल सेट और अनुभव के साथ एक महीने के न्यूनतम अंतराल के साथ चरणबद्ध रूप से बदला जाए। हालांकि, अप्रत्याशित आपात स्थितियों में प्रतिस्थापन की अनुमति दी जा सकती है — बशर्ते कि प्रतिस्थापन चरणबद्ध रूप से किए जाएं, और किसी भी कर्मचारी परिवर्तन के बीच न्यूनतम एक (01) महीने का अंतराल हो।<br><br>ये सुरक्षा उपाय लेखा परीक्षण गुणवत्ता और अनुपालन में न्यूनतम व्यवधान सुनिश्चित करते हैं। |
| च | पैरा 4.2 के अनुसार, ड्राफ्ट अनुबंध के हिंदी संस्करण में कुशल कर्मचारियों की संख्या में भिन्नता है। | यह स्पष्ट किया गया कि हिंदी संस्करण में कुशल कर्मचारियों की संख्या में असंगति एक अनजाने में हुई त्रुटि है। कुशल कर्मचारियों की संख्या निविदा के अंग्रेजी संस्करण में उल्लिखित है। निविदा दस्तावेज के पृष्ठ 1 पर ध्यान आकर्षित किया गया, जिसमें स्पष्ट रूप से उल्लिखित है: <b>“सभी उद्देश्यों, समझ और इस दस्तावेज के किसी भी और सभी सामग्री की व्याख्या के लिए, अंग्रेजी संस्करण प्रभावी होगा।”</b>                                                                                                                                                  |
| छ | क्या कर नोटिस और अपील को संभालने के लिए अलग पारिश्रमिक प्रदान किया जाएगा?                          | कृपया उपरोक्त निविदा दस्तावेज के कराधान अनुभाग (पैरा-5) देखें।<br><br>कर नोटिस, अपील या संबंधित मामलों को संभालने के लिए कोई अलग पारिश्रमिक नहीं दिया जाएगा। ऐसी गतिविधियां — जिनमें कर नोटिसों का जवाब देना, स्पष्टीकरण प्रदान करना, आयकर/जीएसटी लेखा परीक्षण कार्यवाहियों में भाग लेना और प्रस्तुतियां तैयार करना शामिल है- स्पष्ट रूप से निविदा में परिभाषित लेखा परीक्षण सेवाओं के <b>दायरे के अंतर्गत</b> शामिल हैं। इसलिए, ये जिम्मेदारियां लेखा परीक्षण नियुक्ति का अभिन्न अंग मानी जाती हैं और सहमत पारिश्रमिक के अंतर्गत शामिल हैं।        |
| ज | क्या क्षेत्रीय कार्यालय और समाधान एचआर ऑप्स के लिए अलग पारिश्रमिक कोट किया जा सकता है?             | हां। चूंकि निविदा स्वयं दो-मूल्य-बिंदु निविदा के रूप में संरचित है, इसलिए उनमें से प्रत्येक के लिए अलग-अलग मूल्य कोट किया जा सकता है।                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| झ | क्या लेखा परीक्षक लैपटॉप ले जा सकते हैं?                                                           | लेखा परीक्षकों को अपने दैनिक लेखा परीक्षण कार्यों को संपन्न करने के लिए कार्यालय परिसर में डेस्कटॉप पीसी प्रदान किए जाएंगे। हालांकि, अपवाद स्थितियों में, लेखा परीक्षकों को लैपटॉप ले जाने की अनुमति निम्नलिखित शर्तों पर दी जा सकती है-                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

|   |                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• संबंधित अधिकारी से पूर्व लिखित अनुमोदन की प्राप्ति पर</li> <li>• आरबीआई की आईटी सुरक्षा और डेटा गोपनीयता नीतियों का पालन करते हुए</li> <li>• केवल संगठन-अनुमोदित उपकरणों का उपयोग जिनमें सुरक्षा प्रोटोकॉल स्थापित हैं।</li> </ul> <p>लैपटॉप का अनधिकृत उपयोग या हटाना पूरी तरह से वर्जित है।</p>                                                                     |
| ज | लेखा परीक्षकों को सप्ताह में कितने दिन कार्यालय में उपस्थित रहना चाहिए?                                         | लेखा परीक्षकों को आरबीआई कैलेंडर द्वारा परिभाषित <b>सभी कार्यदिवसों</b> पर भौतिक रूप से कार्यालय में उपस्थित रहना चाहिए।                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| ट | क्या कोई फोन नंबर है जिस पर संपर्क किया जा सकता है यदि निविदा से संबंधित दस्तावेज अपलोड करते समय कोई प्रश्न हो? | कृपया उपरोक्त निविदा दस्तावेज के अनुभाग A- पंजीकरण देखें। निविदा आवेदन प्रक्रिया, दस्तावेज प्रस्तुति या अपलोड के दौरान तकनीकी मुद्दों से संबंधित किसी भी प्रश्न के लिए, आवेदक निविदा दस्तावेज में दिए गए नंबरों पर संपर्क कर सकते हैं।                                                                                                                                                                         |
| ठ | क्या बोली जमा करते समय एमएसई को बयाना राशि जमा करने से छूट दी जाती है?                                          | हमारे आंतरिक दिशानिर्देशों के अनुसार, "उद्यम पंजीकरण संख्या (उद्योग आधार ज्ञापन संख्या) वाले सूक्ष्म और लघु उद्यम (एमएसई), श्रेणी के बावजूद, सभी कार्य (वस्तुएं, सेवाएं और कार्य अनुबंध) की खरीद में, जिसका अनुमानित लागत ₹10 लाख (सभी कर, शुल्क आदि सहित) तक है, बयाना राशि जमा करने की आवश्यकता से छूट दी जाएगी।" चूंकि निविदा राशि ₹10 लाख से अधिक है, इसलिए सभी फर्मों को बयाना राशि जमा करना अनिवार्य है। |
| ड | क्या कोट पुनः नियुक्ति की अवधि सहित प्रस्तुत की जा सकती है?                                                     | कोट शुरू में केवल 11 महीने की अवधि के लिए प्रस्तुत की जा सकती है। पुनः नियुक्ति अवधि के लिए, प्रारंभिक नियुक्ति के दौरान सहमत शर्तों, निबंधों, मूल्य और कार्य क्षेत्र के अनुसार ही स्वचालित रूप से लागू होगा। पुनः नियुक्ति के लिए वही कोट लागू होगी जैसा कि उपरोक्त निविदा दस्तावेज के अनुभाग-VIII (पैरा 6.11) में विस्तार से बताया गया है।                                                                   |

3. यह भी जोर दिया गया कि तकनीकी और वित्तीय बोलियां सीपीपी पोर्टल पर अलग-अलग दर्ज और अपलोड की जानी चाहिए और यदि वित्तीय बोलियां तकनीकी बोलियों के साथ जमा की जाती हैं, तो आवेदन तुरंत अस्वीकृत कर दिए जाएंगे।

4. बैठक दोपहर 12:00 बजे समाप्त हुई।